

Soutenons le personnel infirmier avant qu'il ne disparaisse !

Dans notre si beau pays, la pénurie de personnel infirmier est une grave réalité à regarder bien en face : c'est grâce au personnel étranger que le système de soins continue à tourner en Suisse. Attirés par des salaires supérieurs à ceux de leurs pays d'origine, ces infirmières et infirmiers manquent cruellement aux pays qui ont investi dans leur formation. En formant si peu de personnel soignant, la Suisse se met en situation de dépendance vis-à-vis de l'étranger, dépendance qui peut poser problème en période de pandémie.

Alors que la population suisse vieillit rapidement, il y a actuellement en Suisse 10'000 postes de soignants vacants. Pour les générations futures, il faut absolument agir en formant plus de personnel infirmier. La pénurie met la pression sur les équipes en place qui sont surmenées et fatiguées, et contribue au principal problème de la profession : les personnes n'y restent pas longtemps. Face à la pénibilité de leur travail, elles sont nombreuses à changer de métier. Malheureusement, le contre-projet indirect du Conseil fédéral à l'initiative sur les soins infirmiers est totalement insuffisant pour remédier à cette « fuite des soignants », puisqu'il se concentre uniquement sur la formation. C'est sur les conditions de travail, en train de se dégrader rapidement, et sur la reconnaissance des compétences du personnel soignant, qu'il faut agir, comme le propose l'initiative. Pour toutes ces raisons, je voterai résolument OUI à l'initiative sur les soins infirmiers le 28 novembre.